**INFORME DE EVALUACION DE REVISOR/A**
**TRABAJO FINAL DE GRADO**

Montevideo, febrero de 2016.

Estudiante: Agustina Diano

Tipo de trabajo: Pre-proyecto de investigación

Título: Incidencia del racismo en la motivación y satisfacción laboral de trabajadores afrodescendientes

Docente Tutor/a: Mónica Olaza
Docente Revisor/a: Clara Betty Weisz
Período solicitado para Lectura Pública: abril 2016

**1.- Aspectos formales**

El trabajo cumple con los aspectos formales correspondientes a la modalidad de pre-proyecto de investigación.

**2- Articulación teórica**

El proyecto presenta consistencia teórica y coherencia interna. Los antecedentes son amplios y abundantes, lo que permite fundamentar con claridad el problema de investigación. Asimismo el marco teórico desarrolla los conceptos centrales del tema-problema.

Se destaca la bibliografía utilizada, que combina estudios cualitativos y cuantitativos, así como también refiere a investigaciones nacionales y regionales. Asimismo el aporte de diversas disciplinas habilitando una comprensión integral y compleja. Podría profundizar mas en la dimensión psicológica, vinculada a la construcción de subjetividad que dicha discriminación en el ámbito laboral, produce.

**Consideración final**

El tema es el de alta pertienencia social, constituyendo un aporte sobre un tema escasamente estudiado desde esta prspectiva y mirada. Se propone producir conocimiento que focalice en una probrelmática específica: el modo en que opera el racismo en el mundo del trabajo.

Profundizar y avanzar en la visibilidad de la temática de la segregación, la desigualdad, y la discrimnación resulta una tarea aún muy necesaria, a los efectos que los avances en la legislación se lleven adelante en la práctica cotodiana.

Prof. Clara Betty Weisz
Instituto de Fundamentos y Métodos