

INFORME TRABAJO FINAL DE GRADO

Datos:

Estudiante: Evelyng Paredes

Tipo de trabajo: Monografía

Título: Cambio organizacional y Gestión: Contribuciones de los diferentes estilos de liderazgo.

Docente Tutor/a: Tommy Wittke

Docente Revisor/a: Luis Leopold

Período solicitado para Lectura Pública: Junio 2016

Comentarios generales:

1. Aspectos Formales:

- Ajuste a los requerimientos formales de presentación de TFG (carátula, resumen, cantidad de páginas, tipo y tamaño letra, interlineado): Adecuado.
- Redacción: Estilo de redacción que logra comunicar correcta y claramente.
- Manejo de las fuentes bibliográficas: Muy buena revisión bibliográfica.

2. Articulación teórica:

- Relevancia del tema elegido: La triangulación construida (cambio-gestión-liderazgo), aunque ha sido abordada previamente, es muy relevante.
- Nivel de análisis y discusión: A partir del relevamiento realizado y del uso didáctico en momentos del estilo de redacción, se discuten las principales perspectivas y se realizan síntesis integradoras, con el uso de cuadros clarificadores e interrogantes articuladoras. La bibliografía utilizada conduce a la autora a deslizarse del estudio organizacional al empresarial, lo que acota los alcances del estudio. Complementariamente, la referencia sistémica organizacional dificulta que la autora aborde los aspectos macro y sociales situados, propios de una perspectiva política (Martín-Baró, 1989).
- Nivel de sistematización e integración: Alta.
- Claridad conceptual en la presentación y desarrollo de la temática: Trabajo Preciso. La comunicación del mismo mejorará con el cuidado estético de la justificación del texto en la última parte y la numeración y nominación de los cuadros elaborados.

- Redacción y coherencia interna en el trabajo: El texto conduce al lector por la temática abordada con fluidez.
- Uso de terminología específica: Muy adecuado uso.

Consideraciones finales: Correcta presentación, se trata de una monografía realizada a partir de una importante revisión bibliográfica acerca de cambio-gestión-liderazgo. Estilo de redacción muy adecuado y con uso pertinente de recursos integradores y didácticos. El texto se centra en la especificidad empresarial y sistémica. Se sugiere el pase a la presentación y defensa pública.

Luis Leopold