

INFORME DE EVALUACION DE REVISOR/A

TRABAJO FINAL DE GRADO

Estudiante: Marcia Romero

Título: Proceso de Selección de personal: Implicancia de la incorporación de tecnología en el proceso.

Modalidad: Monografía

Docente Tutor/a: Tommy Wittke

Docente Revisor/a: Daniel Fagundez D'Anello

Período solicitado para Lectura Pública: abril 2023

Aspectos formales.

El trabajo monográfico cumple de manera perfecta con lo esperado para una monografía. El uso de las normas apa es adecuado. La redacción académica es muy buena y permite tener una lectura fluida del trabajo. Falta agregar el revisor en la caratula del trabajo.

Aspectos de contenido.

La monografía se propone revisar el uso de las tecnologías y la IA en los procesos de selección de personal. Entiendo que es un tema de suma importancia ante los cambios acelerados que se producen en la organización del trabajo en la era digital.

La autora hace un recorrido sobre los procesos de selección de personal, tomando como base a Chiavenato, e incluyendo otras referencias bibliográficas adecuadas para describir el proceso de "evolución" de los modos de gestión humana.

A partir de la página 17 del trabajo, comienza a desarrollar la transformación a partir de las Tics y la inteligencia artificial, utilizando referencias bibliográficas contemporáneas, que aportan información y análisis relevantes para pensar los procesos 3.0 y 4.0.

La discusión tiene un muy buen análisis, no obstante, noto una baja preponderancia de pensamiento crítico. Si bien la autora hace un análisis de las ventajas y

desventajas de la mediación tecnológica, no logó visualizar un análisis de las contradicciones y/o tensiones implicadas en la mediación tecnológica.

Algunas preguntas que me gustaría aportar para la defensa: ¿Qué modos de sujeción y subjetivación se generan en los modos 3.0 y 4.0 en la selección de personal? ¿Cómo afecta este tipo de subjetivación de la selección de personal en la competitividad por acceder a un empleo? Son preguntas que pueden alimentar a la discusión en la defensa. No implica que la autora deba organizar su defensa para responder estas preguntas. La idea es que haga su defensa y luego podamos pensar sobre estas y otras preguntas.

Evaluación:

En líneas generales el trabajo es muy bueno. La estudiante logra desarrollar de excelente manera un tema que es de vital importancia para problematizar la mediación tecnológica y la IA en los procesos de selección de personal. Hay un muy buen uso bibliográfico, tomado autores referentes sobre la temática y otros estudios contemporáneos. El aspecto a señalar es que el trabajo tiene una baja presencia de problematización. Me parecería relevante que la estudiante le pueda hacer preguntas a su discusión y conclusiones como un ejercicio crítico.

Pase a defensa.