



UNIVERSIDAD
DE LA REPÚBLICA
URUGUAY

 Facultad de
Psicología
UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA

TRABAJO FINAL DE GRADO

Preproyecto de investigación

Aspectos psicológicos-emocionales que atraviesan las personas que las conducen a formar parte de las fábricas recuperadas, no siendo esta la única opción laboral.

Estudiante: Eugenia Sánchez

C.I: 4.418.902-0

Tutora: Betty Weisz

Revisora: Laura Silvestri

Montevideo, Uruguay - Octubre de 2015

Índice

Resumen	3
Abstract.....	4
Fundamentación y antecedentes	5
Marco teórico	9
Problema y pregunta de investigación	13
Objetivos.....	15
Diseño metodológico	16
Consideraciones éticas.....	17
Cronograma de ejecución.....	17
Resultados esperados	18
Referencias bibliográficas.....	19

Resumen

Las fábricas recuperadas presentan muchas dificultades, y, sin embargo, a pesar de los diversos conflictos que afrontan, los sujetos siguen manteniéndose en el emprendimiento.

Fundamentalmente, los estudios que se han realizado sobre fábricas recuperadas se han elaborado desde la perspectiva jurídica, económica, social, también desde la sociología, la ciencia política, inclusive desde la psicología social, pero no hay antecedentes desde la perspectiva psicoanalítica.

El presente preproyecto de investigación tiene como objetivo indagar, desde un enfoque psicoanalítico, aquello que lleva a los trabajadores más jóvenes a formar parte y mantenerse en las fábricas recuperadas.

El interés de la investigación se centra en los jóvenes, ya que la prevalencia de trabajadores en edad madura ya ha sido investigada.

La investigación tendrá como población a hombres y mujeres uruguayos jóvenes —de hasta 30 años— que se encuentren trabajando en fábricas recuperadas.

Se propone en esta investigación un enfoque cualitativo, ya que se busca comprender en profundidad los procesos a partir de los cuales los fenómenos se constituyen y devienen. La herramienta que se utilizará será la entrevista psicoanalítica, adaptada para esta investigación.

Se espera producir conocimiento sobre la temática, desde un enfoque diferente, la perspectiva psicoanalítica, a los efectos de aportar al abordaje clínico, tanto individual como grupal.

Palabras claves: Fábricas recuperadas - Jóvenes trabajadores - Psicoanálisis

Abstract

Recovered factories have many difficulties, however, despite the various conflicts they face, the subjects still maintain entrepreneurship.

Fundamentally studies that have been conducted on recovered factories are from legal and economic perspectives, social outlook and also from sociology from political including Social Psychology, but there is no history from a psychoanalytic perspective.

This pre-research project aims at investigating from a psychoanalytic approach, that which leads to younger workers to join and stay in the recovered factories.

The research interest focuses on youngsters, since the prevalence of mature age workers has been investigated.

This research will have as population men and women, young Uruguayans up to 30 years old who are working in recovered factories.

A qualitative approach is proposed in this research as it seeks to understand in depth the processes from which the phenomena are made up and become. The tool to use will be the psychoanalytic interview adapted to the investigation.

It is expected to produce knowledge on the subject from a different approach, psychoanalytic perspective, in order to contribute to the clinical approach, either individually or in groups.

Keywords: Factories recovered - Young Workers - Psychoanalysis

Fundamentación y antecedentes

Varios autores, como Bertullo (2004), Martí (2007), Guerra (2010), vinculan el surgimiento en Uruguay de las primeras cooperativas al influjo de las corrientes ideológicas de los inmigrantes europeos que llegaron al país a fines del siglo XIX y comienzos del siglo XX.

En 1908, Uruguay contaba con un millón de habitantes; en Montevideo vivían cerca de 300 mil personas, y casi la tercera parte eran inmigrantes. Este contexto facilitó la conformación de organizaciones de cooperación, en muchos casos vinculadas a ciertas colectividades, sindicatos y sociedades de mutuales de apoyo.

Se encuentran diferentes tipos de cooperativas: a partir del año 1941, cooperativas agropecuarias, cooperativas de consumo; año 1946: cooperativas de ahorro y crédito; año 1971: cooperativas de vivienda; año 1968: cooperativas de producción (trabajo asociado); año 1966: se crean cooperativas con el fin de garantizar a sus asociados un puesto de trabajo, de acuerdo a sus necesidades y aptitudes.

En Uruguay podemos encontrar desde hace 50 años empresas recuperadas por los trabajadores que se gestionan bajo la forma de cooperativas de trabajo, como, por ejemplo, el Molino Caorsi de Tacuarembó. Además hubo empresas recuperadas por los trabajadores a mediados de la década de los 80, un ejemplo es UCAR. Hacia finales de los noventa y comienzos del nuevo milenio este fenómeno vuelve a cobrar fuerza. En estos años se registran una serie de casos en los que los trabajadores, para enfrentar el cierre de sus fuentes de trabajo, recuperan la empresa y la ponen en marcha generalmente bajo la modalidad de cooperativas de trabajo.

Se destacan cinco condiciones que dan origen al surgimiento de las cooperativas de producción o de trabajo asociado: a) cooperativas que surgen ante procesos de crisis o cierre de empresas en la que sus trabajadores procuran, por medios cooperativos, sostener su fuente de empleo; b) cooperativas que se forman con trabajadores desocupados, en algunos casos informales, estimuladas, apoyadas o promovidas por organizaciones gremiales, organizaciones no gubernamentales y religiosas; c) cooperativas creadas en el nuevo marco de relaciones laborales y reestructuración productiva, donde diversas áreas de la empresa (en general periféricas y marginales) son realizadas fuera de la unidad empresarial madre; d) emprendimientos productivos que brindan servicios surgidos a partir de la implementación y el apoyo de políticas sociales que así lo estipulan; e) impulso autónomo, con apoyos de organizaciones motivadas en busca de superar los modelos de producción capitalista y de obtener una nueva forma de relación social y productiva, teniendo como meta la transformación social (Weisz, 2012).

Las fábricas recuperadas están agrupadas en la Asociación Nacional de Empresas Recuperadas por los Trabajadores (ANERT), Federación de Cooperativas de Producción del Uruguay (FCPU) y la Comisión de Autogestión de la Central de Trabajadores (PIT-CNT).

En este momento las fábricas recuperadas son unas 25, integradas por aproximadamente 2500 trabajadores. En su mayoría predominan la integran sujetos en última etapa del ciclo laboral, con una gran antigüedad en la empresa de origen.

Según la definición propuesta por la FCPU, “son cooperativas de producción o trabajo asociado, las que tienen por objeto proporcionar a sus asociados puestos de trabajo, mediante su esfuerzo personal y directo, a través de una organización conjunta destinada a producir bienes o servicios, en cualquier sector de la actividad económica” (Manual Coop. [en línea], pág. 31).

La recuperación de empresas es una de las modalidades que da origen a las cooperativas de trabajo, donde los trabajadores, ante el cierre de las empresas, luchan por no perder su empleo, asumiendo en muchos casos nuevas responsabilidades.

Las cooperativas de trabajo se constituyen por decisión de Asamblea en la que se aprueba el texto del Estatuto, se suscriben las partes sociales y se eligen a los miembros de los órganos sociales. Se debe suscribir un documento con firmas certificadas por escribano y protocolizarse. El reconocimiento surge luego del control de legalidad del Estatuto, que es realizado por el Registro de Personas Jurídicas del Registro Nacional de Cooperativas. El número mínimo de miembros que puede tener una cooperativa de trabajo es de cinco.

Los principales órganos de una cooperativa de trabajo son la Asamblea General, el Consejo Directivo, la Comisión de Educación e Integración Cooperativa, la Comisión Fiscal y la Comisión Electoral.

Especialmente desde 1990, debido a la pérdida de industrias y empresas que han dado quiebra o cerrado, se han establecido nuevas propuestas alternativas para dar respuesta a esta situación por parte de los trabajadores desempleados.

Al decir de Rieiro: “Se trata de capturar los procesos de precarización provocados por el desempleo y las acciones novedosas que ciertos trabajadores han emprendido con el propósito de mantener el derecho a participar en la esfera productiva, desde una perspectiva que no pierda de vista lo macro y los procesos económico-políticos determinantes de la exclusión” (Rieiro: 2005, pág.1).

Esto ha promovido, según Guerra, que “numerosos colectivos de trabajadores, sobre todo afectados por los mecanismos excluyentes del mercado capitalista, rescatan el término para dar cuenta de una modalidad de organización colectiva de carácter alternativo” (Guerra: 2013, pág. 2).

Con la llegada del Frente Amplio al gobierno se impulsó la propia autogestión de proyectos llevados a cabo por los obreros para establecer nuevas modalidades de trabajo (patrón-empleado), donde se forman colectivos autofinanciables con apoyo del Estado y otras instituciones, tanto públicas como privadas.

El Instituto Nacional de Cooperativismo (INACOO), creado en 2011, fue establecido como persona jurídica de derecho público no estatal, por el artículo 186 de la Ley General de Cooperativas, N° 18.407, promulgada el 24 de octubre de 2008. El INACOO es quien propone, asesora y ejecuta la política nacional del cooperativismo. Tiene como objetivo promover el desarrollo económico, social y cultural del sector cooperativo y su inserción en el desarrollo del país.

Los aspectos centrales que llevan a establecer las cooperativas autogestionadas son las dificultades que presentan estas por falta de apoyo tanto estatal como no gubernamental, por falta de programas específicos, así como formas de pago crediticias a largo plazo. Las dificultades surgen a partir del “sistema financiero para apoyar emprendimientos autogestionarios necesitados de capital pero carentes de ciertas formalidades (ej.: garantías)” (Pi: 2013, pág. 26) y sin flexibilidad para establecer plazos más extensos de pago.

En nuestro país las políticas públicas que promueven la autogestión para establecer cooperativas de trabajadores provienen, sobre todo, del Fondo para el Desarrollo Social, que fue creado en 2012, a partir de una modificación de la carta orgánica del Banco República, con el fin de promover la autogestión de cooperativas de trabajadores.

“El FONDES es el principal instrumento de fomento a la autogestión creado por la izquierda desde su llegada al gobierno. Si bien el movimiento autogestionario y de Economía Solidaria ha tenido un desarrollo importante en los últimos años, no parece ser este suficiente argumento para explicar su gestación” (Guerra: 2013, pág. 30). Algunos sectores sindicales no aprueban esta autogestión llevada a cabo por trabajadores-empleados, por ser contrario al paradigma marxista ortodoxo dentro de un mercado capitalista, como también existen diferencias dentro del partido Frente Amplio sobre el lugar que debe ocupar la autogestión.

La autogestión también se ve reflejada en materia política, al expresar Guerra: “El proyecto autogestionario, además, no puede reducirse solo al plano organizacional o empresarial, aunque lo incluye. Es una propuesta social, cultural y económica basada en la participación, la igualdad y la democracia. La denominaremos la ‘perspectiva política. A través de sus orígenes, del contexto sociohistórico en el que se desarrolló la idea, es que podemos acercarnos a su complejidad” (Guerra: 2013, pág. 6).

Destaca la autogestión desde aspectos sociales, culturales, económicos, así como aspectos políticos y de derechos humanos dentro de un contexto crítico, donde se desarrolla esta fuente de recursos humanos y materiales, para fomentar el crecimiento de la productividad y generar sustento económico a muchas familias en situación de precariedad, trabajo en negro, así como desempleados en seguro de paro, quedando desplazados del trabajo remunerado legal.

También, a modo de antecedente, se encuentran estudios *historizantes* como el que realiza Jorge Bertullo (2004) sobre el cooperativismo en Uruguay. El objetivo del estudio fue reunir en un documento la información disponible en Uruguay sobre cooperativismo abarcando los temas de antecedentes y evolución histórica del movimiento cooperativo uruguayo, donde se trabaja sobre los conflictos que atraviesan las cooperativas de trabajo, cuántas son, cómo están conformadas, como surgieron, etc.

También hay un documento elaborado desde la perspectiva económica por las Profs. Melina Romero y Carla Tuimil (2011), donde se investigan los valores y principios de las Cooperativas.

Además, desde el enfoque económico Gabriel Burdín y Andrés Dean (2009) realizan estudios sobre las decisiones de empleo y salarios de cooperativas de trabajo y empresas capitalistas. Proporciona

evidencia para Uruguay, a base de datos de panel, donde se presenta una nueva perspectiva econométrica sobre el comportamiento comparado de cooperativas de trabajadores y empresas capitalistas, identificando diferencias en las respuestas del empleo y las remuneraciones entre ambos grupos.

Sebastián Berazategui Goyen, Emilio Landinelli Canetti, Daniel Matías Ramírez Ríos (2012) realizan un estudio que efectúa una comparación del comportamiento innovador entre las cooperativas de trabajo asociado y las empresas capitalistas en Uruguay.

Guillermo Alves, Gabriel Burdín, Paula Carrasco, Andrés Dean y Andrés Rius (2011) trabajan resultados de la *Encuesta IECON-ANII-INACOOOP*, una encuesta a empresas realizada en 2010-11 que relevó información sobre aspectos cuantitativos y cualitativos del funcionamiento y desempeño de cooperativas de trabajadores y empresas convencionales en Uruguay. Nueva evidencia para Uruguay en materia de empleo, remuneraciones e inversión en cooperativas de trabajadores y empresas convencionales.

Desde la perspectiva jurídica, Pablo Guerra (2012) trabaja las legislaciones sobre economía social y solidaria, el surgimiento de estas; también trabaja el vínculo entre la economía popular y la economía solidaria.

Juan Pablo Martí (2011) realiza un trabajo analizando la evolución de la legislación cooperativa en Uruguay, fundamentalmente en lo referido a la promoción de cooperativas, donde la pregunta fundamental es cómo surgen las cooperativas y, particularmente, cuál es la incidencia del Estado y las políticas públicas en su surgimiento, partiendo de la base de que la promoción estatal es una de las matrices de surgimiento de las cooperativas.

Mariana Mendy (2004) trabaja algunas características del proceso de recuperación de empresas por parte de los trabajadores en Uruguay, las dificultades, la forma de articular el trabajo, los actores y la orientación de su acción y los objetivos.

Por otra parte, en Argentina, desde un enfoque psicológico, Ana María Fernández (2011) trabaja sobre la política y subjetividad, asambleas barriales y fábricas recuperadas, donde indaga desde las voces, los sueños, las dificultades y conflictos de sus protagonistas, dando cuenta de su diversidad y desplegando cómo se fueron sucediendo las acciones que emprendieron, las prácticas que establecieron, las transformaciones subjetivas que les acontecieron.

Las relaciones entre los miembros de la organización son parte de una identidad, de su vida, parte de un colectivo donde se sienten partícipes, protagonistas de una proyección de sus aspiraciones, mitigando la exclusión, el desempleo y la sensación de incertidumbre que genera la falta de trabajo en el individuo. Es parte de su sustento económico y lo coloca en una situación de integración social, económica y cultural dentro de un contexto donde se han perdido las esperanzas, las posibilidades muchas veces de rehacer su trabajo, ya sea por su edad avanzada, o por evitar la exclusión social.

La subjetividad es mantenida por un colectivo basado en sus propias creencias, deseos, proyecciones a futuro, identificación con su trabajo, con su labor, la que ha realizado durante su vida por años, donde perder su trabajo implica la pérdida de su identidad; su yo se vuelve frágil y se

pierde un yo hasta ahora fuerte, sintiendo la exclusión social, discriminación y pérdida del sentido de pertenencia.

La necesidad de retomar a su labor, más allá de lo económico, es su valor afectivo, encontrar su propia identidad y fortalecer su autoestima, bajo una nueva perspectiva de trabajo, de protagonizar una sociedad organizacional con sus compañeros de trabajo retomando una relación vincular.

El pertenecer a un grupo, hace valorizar su persona, su integridad como ser humano y su valorización como objeto de sustento familiar. El poder sostener un trabajo, responsabilidades asumidas y poder acceder a una actividad digna favorece su situación de emergencia social. Lo simbólico de pertenecer a una organización o empresa en la subjetividad de los individuos hace que sea visto como forma de progreso, integración, así como ejemplo de poder salir adelante por sus propios medios y sus propias fuerzas y capacidades.

Según muestran los antecedentes, el tema de las fábricas recuperadas ya ha sido abundantemente estudiado, hay mucha producción de conocimiento. Fundamentalmente dicha producción está basada en estudios que se realizaron desde la perspectiva jurídica, económica, social, también desde la sociología, desde lo político, inclusive desde la psicología social, pero no hay antecedentes desde la perspectiva psicoanalítica. Por lo que lo que se pretende hacer es un aporte desde lo psicoanalítico, indagando qué motiva a los sujetos a integrarse a las fábricas recuperadas.

Además de centrar el interés del estudio en los jóvenes que se integran y mantienen en estos emprendimientos, ya que la prevalecía de trabajadores en edad madura ya ha sido investigada.

Marco teórico

Si bien estamos insertos en un contexto capitalista, existen diversas modalidades en el mundo del trabajo, pero vamos a centrar la atención a la opción de integrarse a las fábricas recuperadas porque vienen de la mano de una historia, llegan a ser un modo de vida y se contraponen al modelo dominante. Se basan en la autogestión y en los principios de economía solidaria (contrahegemónicos), modos alternativos al modelo hegemónico.

Desde el punto de vista psicoanalítico, las empresas recuperadas no han sido abordadas. Si bien Freud no trabajó este tema, sin embargo es posible pensar el problema a la luz de los conceptos, de las teorías y nociones del psicoanálisis, para hacer una lectura de las contradicciones y los conflictos que acontecen en las fábricas recuperadas para analizar a estos trabajadores. Freud, en cuanto a ideas opuestas, plantea: "En las masas las ideas opuestas pueden coexistir y tolerarse sin que su contradicción lógica dé por resultado un conflicto" (Freud: 1921, pág. 75).

A pesar de los múltiples conflictos Freud (1929) refiere en su escrito *El malestar en la cultura*, que el ser humano se une con los demás, en ese sentido pulsión sexual, meta inhibida para logran un vínculo cordial con los demás. Como en el caso de emprendimientos recuperados, la Pulsión de autoconservación, que tiene que ver con las necesidad básicas donde el hombre para satisfacer sus necesidades debe estar en comunión con otros para volcar su yo en la identificación dentro de un

grupo de pertenencia, en el cual una comunidad permite satisfacer el deseo pulsión de vida, una necesidad básica, la alimentación, así como la identificación con un grupo de pertenencia.

Tomando ahora en cuenta la segunda teoría de las pulsiones va aflorar una dualidad entre la pulsión sexual y la pulsión de autoconservación. En este sentido a través de las fábricas recuperadas hay un predominio de la pulsión de autoconservación sobre la sexual, dado que debe mitigar el hambre, exteriorizando la prioridad de alimentación. La pulsión sexual en parte es así sublimada, siendo la energía puesta en la pulsión de vida, para mantener la existencia. Define dentro de su teoría de las pulsiones, expresamente en la pulsión de apoderamiento la “necesidad de controlar el ambiente..., pulsión innata a hacer y a aprender a hacer” (Laplanche y Pontinalis: 1983, pág. 329).

Como veíamos, los trabajadores para enfrentar el cierre de sus fuentes de trabajo, recuperan la empresa y la ponen en marcha generalmente bajo la modalidad de cooperativas de trabajo. Freud expresa, en 1929: “No nos extrañe, pues, que bajo la presión de tales posibilidades de sufrimiento, el hombre suele rebajar sus pretensiones de felicidad (como, por otra parte, también el principio del placer se transforma, por influencia del mundo exterior, en el más modesto principio de la realidad); no nos asombra que el ser humano ya se estime feliz por el mero hecho de haber escapado a la desgracia, de haber sobrevivido al sufrimiento; que, en general, la finalidad de evitar el sufrimiento relegue a segundo plano la de lograr el placer” (Op. cit., pág. 334). Aquí refiere a la postergación del principio de placer por el principio de realidad; ya que prima evitar el sufrimiento y mantener la vida, la existencia. El yo prevalece ante el ello, donde se interpone para mantener la autoconservación de la especie, innata en el ser humano.

Otro problema que deben afrontar los integrantes de las fábricas recuperadas es el de la agresividad, es decir la pulsión de muerte orientada hacia los demás hacia afuera. Por lo que también debe sublimarse y poder encontrar canales y mecanismos adecuados. La agresividad también puede servir para trabajar juntos, arriesgarse para tener iniciativa para ponerse en acción. Podemos ver lo positivo de la agresividad como modo de animarse de hacer y por otro lado lo negativo que tiene que ver con el someter al otro, esto nos permite pensar en ¿como poder neutralizar al comportamiento agresivo?

En las relaciones de trabajo se hace necesario un objetivo común. En el ser humano, para satisfacer sus necesidades básicas de autoconservación, los vínculos prevalecen con un otro, tomando las riendas de su situación económica para proveer los alimentos y satisfacer sus necesidades básicas de supervivencia. Se establecen a nivel social reglas comunes, fines comunes, en donde los individuos deben ser el sostén familiar y la convivencia en comunidad.

En las cooperativas los sujetos son sus propios patrones y deciden qué debe hacerse, sin la participación de terceros. “Esta economía es social porque produce sociedad y no solo utilidades económicas, porque genera valores de uso para satisfacer necesidades de los mismos productores o de sus comunidades —generalmente de base territorial, étnica, social o cultural— y no está orientada por la ganancia y la acumulación de capital sin límites” (Coraggio: 2011, pág. 45).

Integrar una recuperada abre la posibilidad de romper con el hombre unidimensional. Hebert Marcuse (1954) en *El hombre unidimensional* describe: “el concepto filosófico ‘hombre’ aspira a las facultades humanas totalmente desarrolladas que son sus facultades distinguibles y que aparecen como posibilidades en las condiciones en las que los hombres viven realmente” (Marcuse: 1954, pág. 242). En la cooperativa se aspira a una autoorganización, la cual se sostiene por la capacidad de sus miembros, sus capacidades internas, y se mantiene en el tiempo su identidad como tal, mediante una interacción entre sus integrantes.

En el mismo sentido, José Coraggio expresa: “Este enfoque del trabajo se consolida con las disposiciones relativas a la inclusión y la no discriminación, la igualdad de género, los derechos reproductivos en el espacio laboral” (Coraggio: 2011, pág. 20). Se busca por medio de otras formas de organización llegar a objetivos y metas comunes con igualdades, derechos y decisiones propias. Coraggio describe: “De ninguna manera se puede creer que todo el sistema económico debe estar inmerso en la lógica dominante de mercado, dominado por la ley de la oferta y la demanda, pues hay otras muchas relaciones que se inspiran en otros principios de indudable importancia; por ejemplo, la solidaridad para el funcionamiento de la seguridad social o las prestaciones sociales, pero también en otros ámbitos como el de la alimentación, la salud o la vivienda”. (Op. cit., pág. 25). Esto se relaciona con la pulsión de vida que plantea Freud en sus escritos.

El cooperativismo es un sistema organizacional donde se “... promueve la libre asociación de individuos y familias con intereses y necesidades comunes, a fin de construir una organización en la que todos tienen igualdad de derecho y donde el beneficio obtenido se reparte equitativamente entre sus socios en la búsqueda de la democratización del capital y la generación de estructuras productivas que sean capaces de transformar progresivamente los sectores de la llamada economía social y participativa” (Colmenares, Higuerey y Adriani: 2005, pág.85).

Esta forma de organización socioeconómica se conjuga a base de intereses comunes, con objetivos y fines que se aúnan en pro de la gestión autónoma de la empresa.

Los movimientos obreros pasan a ser protagonistas de su accionar, dejando el interés individual en pos de un interés común. En cuanto a la relación entre sus miembros, no ha estado librada de conflictos y tensiones. Según refiere Razeto: “...en las actividades económicas prima el interés individual y la competencia, la búsqueda de la riqueza material y del consumo abundante, quienes enfatizan la necesidad del amor y la solidaridad han tendido a considerar con distancia y a menudo sospechosamente la dedicación a los negocios y actividades empresariales”. (Razeto: 1999, pág.1).

Según esta visión la priorización del interés individual se juega ante el interés colectivo, donde la pulsión de autoconservación prima ante la pulsión del placer. Se debe dar paso a las necesidades colectivas en pro de la necesidad de autoconservación del individuo. La sublimación de la pulsión sexual deja de ser la meta, al enfocar su libido en el trabajo, la creatividad y el interés colectivo, producto de una organización cooperativa aceptada socialmente y vista como emprendimiento conjunto entre varios individuos. Se antepone la pulsión de autoconservación (mitigar el hambre) ante la pulsión libidinal sexual.

En esta forma organizacional se lucha contra el narcisismo, los aspectos más narcisistas donde priman intereses personales, egoísmo y competencia entre sus integrantes.

En este tipo de organización de economía solidaria se generan tensiones, se intenta superar obstáculos y dificultades en forma continua, con un propósito de corrección y programación de gestiones para lidiar los conflictos personales que se anteponen a los objetivos comunes.

Ya en los escritos de Karl Marx, sobre economía y filosofía, en “El trabajo enajenado”, nos refiere sobre el trabajador, quien bajo la autoridad de un patrón queda a merced de este, comparable a una mercancía, sintiéndose miserable, donde es un objeto en manos de otros. Este sentimiento fragiliza al individuo, quedando a merced del otro, por su necesidad de supervivencia, a cambio de un salario donde se manifiesta el sufrimiento de su enajenación y alienación, siendo el trabajo lo único que lo sostiene. Este argumento enfatiza la necesidad del ser humano por ser autónomo, y poder salir de un sistema capitalista imperante bajo órdenes impuestas que le causan sufrimiento y enajenación, sintiéndose un objeto y no contemplado como ser humano. Se encuentra como parte de un engranaje, donde el miedo paraliza al sujeto, siendo su productividad lo que está en juego, “el obrero es más pobre cuanto más riqueza produce, cuanto más crece su producción en potencia y en volumen... la desvalorización del mundo humano crece en razón directa de la valorización del mundo de las cosas” (Marx: 1954, pág. 105). Hay una desrealización de este, con un sentimiento de extrañeza, falta de comunión con su trabajo, con su labor, ya que el objeto no le pertenece, siendo extraño para él. Se espera que, en el caso de la cooperativa, el individuo sea parte de este, y logre establecer otro relacionamiento con el objeto que produce, dándole seguridad, identificándose con el objeto, y logre un dominio sobre este. Donde dejará de ser un sujeto alienado, extraño, pasando a ser parte de un grupo, donde logra con su esfuerzo los resultados de satisfacción con relación a su trabajo y el producto que elabora. Su producto le pertenece, creando una nueva realidad y una perspectiva a futuro que hace enfocar su labor en un objetivo común.

En este sistema de cooperativismo se espera, además, que se vea valorado socialmente y moralmente, siendo su trabajo dedicado y voluntario, con decisiones propias, con autonomía y dignidad, con sentimiento de pertenencia a ese grupo que se conforma con fines comunes. Se pretende que deje de ser un individuo dominado, pasando de su estado de enajenación y alienación a un estado participativo, integrativo, con funciones de decisión y elabora sus propias estrategias para lidiar con los obstáculos que surgen. Se pretende que se sienta parte de un engranaje que estimula su ego, y siente satisfacción de no ser un obrero más, dentro de un engranaje que lo aliena. En el cooperativismo o economía solidaria se establecen reglas donde los trabajadores son los que tienen poder de decidir y obrar, siendo su producto el propio, y participa de las ganancias en forma equitativa.

La relación con los demás integrantes pasa a ser la basada en los intereses comunes, dejando de lado los individuales, y donde desarrolla su potencial y su capacidad de accionar y crear. Esto motiva su labor diaria, su creatividad, exaltando aspectos emocionales positivos, con mayor autoestima,

valor, seguridad y respeto hacia su trabajo. Este tipo de sistema de trabajo, a su vez, lo incluye en el mundo capitalista, no viéndose marginado y excluido del sistema social imperante.

Esta forma de vincularse con sus compañeros es renovadora, donde cada cual decide en favor del grupo y no de manera individual. La individualidad pasa a ser colectiva, con una perspectiva de progreso y ansias de apoderamiento de su existencia.

En las fábricas recuperadas se espera que se cree otro tipo de vínculo más colaborativo, con mayor producción, y mejores condiciones laborales, ambientales, con mayores probabilidades de crecer emocionalmente, enfatizando sus aptitudes, desarrollando nuevas potencialidades y creatividad.

Problema y pregunta de investigación

Pero, a pesar de lo que se espera, muchas son las dificultades, problemas que atraviesan a las fábricas recuperadas, como la falta de experiencia en los aspectos vinculados al desarrollo comercial, fundamentalmente hacia el exterior, también las desigualdad en el grado de participación e involucramiento de las instituciones miembros de CUDECOOP, falta de articulación entre las organizaciones, problemas de renovación de dirigentes, problemas de capacitación y de dedicación, insuficiente capacidad de propuesta, lentitud en la toma de decisiones y además insuficiente difusión del modelo cooperativo.

Las cooperativas de trabajo presentan, por lo general, serias dificultades para consolidarse como empresas, además de estancamiento, atraso tecnológico, condiciones de trabajo por debajo de los estándares medios, dificultades para el financiamiento de sus inversiones, falta de cohesión entre los trabajadores que las integran: son situaciones que se repiten en la experiencia cooperativa.

A pesar de todas las dificultades, la interrogación central de esta investigación es la siguiente pregunta: ¿Qué motiva a los sujetos más jóvenes a mantenerse y seguir formando parte de las fábricas recuperadas, lo que hace que, a pesar de los diversos conflictos, los sujetos sigan manteniéndose en el emprendimiento?

Además cabe destacar que, si bien el promedio de edad de los integrantes es el propio de sujetos próximos a la última etapa del ciclo laboral, con gran antigüedad en la empresa, también hay un porcentaje de jóvenes que las conforman.

Como se ha visto, lo que motiva a los trabajadores próximos a la última etapa del ciclo laboral a mantenerse en el emprendimiento es el sentimiento de pertenencia hacia determinado trabajo, forma identitaria de los trabajadores, en la identificación como parte de una organización socioeconómica que le da sentido a su vida. Los mecanismos inconscientes son los que predominan en este vínculo social y organizacional mediante pulsiones de placer-displacer que emergen en tensión y procuran satisfacer sus pulsiones libidinales sexuales y de autoconservación.

En el caso de los jóvenes se estima un nuevo precedente frente a un modelo de trabajo no tradicional, donde se buscan otros objetivos. Aquí en los “sueños de punición” aparece un yo crítico, “instancia especial de crítica y observación de sí (el ideal del yo, el censor, la conciencia moral)” (Freud: pág. 5); donde reflejaría el cumplimiento de un deseo, como forma reactiva. Podría ser que

en estos jóvenes trabajadores se proyectaran un deseo ordinario en la forma de cumplir sus metas, bajo esta forma de autorganización empresarial, cumpliendo un sueño inconsciente, donde se busca el ideal del yo.

¿Se padece la angustia y el sufrimiento?

El sufrimiento por la angustia y el displacer es compensado por el principio de realidad que provee satisfacción. ¿Se entendería así la inserción de los jóvenes en este proceso de trabajo particular y autogestionable?

Los conflictos psicoanalíticos que emergen al decir de Freud en *Más allá del principio del placer*: “...en el alma existe una fuerte tendencia al principio del placer, pero ciertas otras fuerzas o constelaciones la contrarían, de suerte que el resultado final no siempre puede corresponder a la tendencia al placer” (Freud: 1920, pág. 9). Se entendería así que no siempre la búsqueda del placer es la meta final, sino la sublimación y la mitigación en pro de otros intereses socioculturales prometedores que satisfacen al individuo.

Retomando la segunda teoría de las pulsiones también se podría decir que hay una lucha entre el principio de vida y de muerte. Mantenimiento de la vida, lograr agrupamientos cada vez más sólidos como por ejemplo la cooperativa. En la medida que prevalece el principio de realidad los opuestos se mantienen, pues la otra opción sería el caos y la destrucción de la cooperativa.

La pulsión de vida tiende a la supervivencia, a la finalidad de conservar al individuo y el yo es quien se encarga de esta función, básicamente, y de mantener a la especie humana, siendo sublimada por la creatividad, la producción y la cultura.

En este sentido nos preguntamos: ¿Qué pulsiones están en juego para formar parte y mantenerse dentro del emprendimiento autogestionado? ¿El mantenerse para evitar el sufrimiento es el mecanismo que está en juego al momento de insertarse dentro del mundo de la fábrica? ¿Cuáles son los modos en que los sujetos se ven involucrados desde el principio de placer? ¿Es la pulsión de deseo que impulsa al sujeto a seguir siendo parte de las fábricas recuperadas?

Objetivos

Objetivo General

Indagar desde un enfoque psicoanalítico qué lleva a los trabajadores más jóvenes a formar parte y mantenerse en las fábricas recuperadas.

Objetivos Específicos

- . Indagar qué pulsiones están en juego para formar parte y mantenerse dentro del emprendimiento autogestionado.
- . Profundizar si el mantenerse, para evitar el sufrimiento, es el mecanismo que está en juego al momento de insertarse dentro del mundo de la fábrica.
- . Analizar los modos en que los sujetos se ven involucrados desde el principio de placer.
- . Profundizar en la pulsión de deseo que impulsa al sujeto a seguir siendo parte de la fábrica recuperada.

Diseño metodológico

Metodología

Se propone en esta investigación un enfoque cualitativo, ya que se busca comprender en profundidad los procesos a partir de los cuales los fenómenos se constituyen y devienen.

La herramienta utilizada será la entrevista psicoanalítica adaptada para la investigación.

La entrevista clínica será la estrategia de investigación a utilizar, ya que lo que se busca es profundizar en la comprensión desde el diagnóstico, en el sentido de poder indagar pulsiones y principios, en una comprensión más profunda, para buscar explicar lo que sucede en esta temática específica. En el proceso diagnóstico se tratará de resignificar los presuntos motivos que llevan a los sujetos más jóvenes a formar parte y mantenerse en las fábricas recuperadas.

Lo descrito mediante la entrevista clínica recrea los hechos sucedidos, así como mediante el lenguaje verbal se desarrolla una narrativa de sucesos vivenciales que describen de manera subjetiva, se reviven y transcriben situaciones a nivel manifiesto y latente. Aparecen en lo discursivo aspectos subjetivos, emocionales, y lo simbólico en relación a la conformación de un grupo de trabajadores y su connotación a nivel inconsciente.

Este tipo de investigación hace prioritario el discurso de los individuos, la palabra y los hechos que relatan, acerca de la creación y formación de la organización; bajo sus relatos describen así las motivaciones, la forma de organización y recursos existentes, como aspectos identitarios, sentimientos de pertenencia y coordinación para su conformación (Tabo: 2007).

En este discurso, bajo el relato subjetivo de los actores sociales sobre los hechos que narran se infiere lo manifiesto y lo latente, lo que se describe subjetivo, así como lo que hay a nivel inconsciente mediante la narración. El lenguaje proporciona una forma de transmitir de manera subjetiva lo que ha sucedido, así como la cultura de la organización, de participación e involucramiento en su construcción de la misma. (Ulloa: 1964).

La entrevista debe ser transcripta lo más fielmente posible para analizar e interpretar de manera fehaciente lo narrado, con sus propias palabras y sus propios criterios acerca de su creación, formación, organización y motivación que llevó a lograr sus objetivos. La cultura organizacional y el contexto en que fue creada se transmiten en forma verbal y coloquial, la realidad subjetiva de sus protagonistas, así como el momento histórico en que se llevó a cabo. El muestreo teórico es el proceso de la recolección de datos para generar una teoría por la cual el analista conjuntamente selecciona, codifica y analiza su información y decide qué información escoger posteriormente y dónde encontrarla para desarrollar su teoría tal como surge.

La investigación tendrá como población a hombres y mujeres uruguayos jóvenes, de hasta 30 años, que se encuentren trabajando en fábricas recuperadas. De esta población se seleccionarán aproximadamente 10 trabajadores para realizar un proceso diagnóstico, el cual contará de aproximadamente 8 encuentros de frecuencia semanal de una hora de duración. No van a ser entrevistas con fines terapéuticos, y no van a ser de larga duración, como se expresa anteriormente.

Consideraciones éticas

El presente estudio tomará todos los recaudos éticos exigidos por la legislación existente, Decreto CM/515/08 Y 414/09 del Poder Ejecutivo acerca de la investigación con seres humanos, se les informará a los participantes sobre el motivo de estudio, el manejo y la protección de los datos y el carácter voluntario del mismo.

Será requisito excluyente para dicha práctica el consentimiento informado de los participantes, el manejo confidencial de la información que de acuerdo al *Código* se establece. Artículo 65º: “el/la psicólogo/a debe aclarar a las personas y/o a las instituciones que los datos obtenidos serán utilizados para hacer un trabajo de investigación”.

Dichos datos serán confidenciales y nunca se suprimirán aunque sean discordantes con sus hipótesis o teoría. Además, la identidad del sujeto o de la institución solo se revelará con autorización expresa de ambos. Siempre considerando los principios de integralidad, beneficencia y no maleficencia, justicia, y coherente relación de riesgo/beneficio. De acuerdo a lo establecido en el artículo 62 del *Código de Ética del Psicólogo* (2001): “Los/as psicólogos/as al planificar, implementar y comunicar sus investigaciones deben preservar los principios éticos de respeto y dignidad con el fin de resguardar el bienestar y los derechos de las personas y en general en los seres vivos que participen en sus investigaciones”.

Dicho proyecto de investigación se lleva a cabo en el marco del Trabajo Final de Grado de la Licenciatura en Psicología de la Universidad de la República. El objetivo de este estudio es indagar desde un enfoque psicoanalítico qué lleva a los trabajadores más jóvenes a formar parte y a mantenerse en las fábricas recuperadas.

Cronograma de ejecución

ACTIVIDAD	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Revisión bibliográfica y ajustes del proyecto										
Programación de entrevistas										
Ejecución de entrevistas										
Análisis de entrevistas										
Elaboración del informe final										
Difusión de los resultados obtenidos										

Resultados esperados

Al finalizar la presente investigación se espera:

Poder conocer qué aspectos, desde un enfoque psicoanalítico, llevan a los trabajadores más jóvenes a formar parte y mantenerse en las fábricas recuperadas.

Se espera además poder contribuir desde un enfoque diferente a una temática que no ha sido suficientemente abordada.

También, con respecto a los propios trabajadores de las fábricas recuperadas, se pretende compartir con estos los resultados obtenidos.

Además de contribuir a los psicólogos, para que dispongan de mayor conocimiento y herramientas, si fuera necesario, a la hora de trabajar con un grupo de trabajadores de fábricas recuperadas.

Referencias bibliográficas

- ALVES, G., BURDÍN, G., CARRASCO, P., DEAN, A., y RIUS, A. (2011). Empleo, remuneraciones e inversión en cooperativas de trabajadores y empresas convencionales: nueva evidencia para Uruguay. *Documento de Trabajo 14/12*. Montevideo: Instituto de Economía, FCEyA, Udelar.
- BERAZATEGUI G., Landinelli Canetti, S., Ramírez Ríos, E., Matías, D. (2012). *Una comparación del comportamiento innovativo entre las cooperativas de trabajo asociado y las empresas capitalistas en Uruguay* (Monografía de grado). Montevideo: FCEyA, Udelar.
- BERTULLO, J. et al. (1993). *El cooperativismo en Uruguay*. Red Universitaria de las Américas en Estudios Cooperativos y Asociativismo. PROAS, Unidad de Estudios Cooperativos. SCEAM, Udelar.
- Recuperado de: http://www.universidad.edu.uy/pmb/opac_css/doc_num.php?explnum_id=323
- (2004) El cooperativismo en Uruguay. *Documento de Trabajo del Rectorado* (Nº 22). Montevideo: Udelar.
- BURDÍN, G., y DEAN, A. (2008). Un mapa de la discusión teórica en economía. ¿Por qué existen pocas empresas gestionadas por sus trabajadores? *Revista Quantum, Volumen III* (Nº 1). Montevideo: FCEyA, Udelar.
- (2009). Las decisiones de empleo y salarios de cooperativas de trabajo y empresas capitalistas: Evidencia para Uruguay en base a datos de panel. Instituto de Economía. Serie *Documentos de Trabajo DT 02/09*. Montevideo: FCEyA, Udelar.
- CAMILLETTI, Alfredo et al. (2005). Cooperativas de trabajo en el Cono Sur. Matrices de surgimiento y modelos de gestión. *Revista UNIRCOOPAMÉRICAS, Volumen 3* (Nº 1).
- CARRETO F., Romero, PRITSCH, M, F, Sanguinetti. M, Soria C. (2013): Construcción de poder y autoridad en emprendimientos autogestionarios. *Revista Estudios Cooperativos, Año 18*, (Nº 1 y 2).
- Recuperado de:
http://www.ccdt.udelar.edu.uy/wpcontent/themes/corpo/adjuntos/97_academicas_academicaar_chivo.pdf
- CORAGGIO, José Luis (2007). El papel de la Economía Social y Solidaria en la Estrategia de Inclusión Social. Ponencia presentada en el seminario *Pensando en alternativas para el desarrollo. Taller sobre Inclusión Social en América Latina y Ecuador*, 10-13 de diciembre. Quito: FLACSO y SENPLADES.
- (2014). La Presencia de la Economía Social y Solidaria y su Institucionalización en América Latina. *Documento Ocasional 7. Potencial y Límites de la Economía Social y Solidaria*. Ginebra: UNSRID.

COLMENARES, L., HIGUERAY, A. y ADRIANI (2005). *La educación contable como herramienta para mejorar la eficiencia en las asociaciones cooperativas*. Experiencia en el núcleo Universitario Rafael Rangel en el Estado Trujillo. Trujillo.

CUDECOOP (1993). Catálogo del Cooperativismo Uruguayo. Recuperado de: http://cienciassociales.edu.uy/wp-content/uploads/sites/6/2013/archivos/Marti_Thul_Cancela%20Historia%20de%20las%20empresas%20recuperadas%20en%20Uruguay%2028052013.pdf

CRUZ, Antônio (2007): A construação do conceito de Economia Solidária no Cone Sul. *Revista Estudos Cooperativos, Año 12, (Nº 1)*. Montevideo: UEC, SCEAM, Udelar.

DEFINICIÓN de Economía Solidaria. Recuperado de:
web:https://es.wikipedia.org/wiki/Econom%C3%ADa_solidaria

DRIMER, B., y DRIMER, A. K. (1987) *Compendio de Cooperativas* (2ª edición). Buenos Aires: Ediciones Intercoop.

DRIMER, B. y KAPLAN de DRIMER, A. (1981): *Las Cooperativas. Fundamentos–Historia–Doctrina* (3ª edición). Buenos Aires: Ediciones Intercoop, Edit. Coop. Ltda.

FERNÁNDEZ, A. M. (2011). *Política y subjetividad. Asambleas barriales y fábricas recuperadas*. (1ª edición: Tinta Limón, 2006) Buenos Aires: Biblos.

FREUD, Sigmund (1920) *Más allá del principio del placer*. Buenos Aires: Ed Amorrortu.

— (1905). *Tres ensayos de teoría sexual*. Tomo VII. Buenos Aires: Ed. Amorrortu.

— (1916). *Introducción al Psicoanálisis. Obras completas de Sigmund Freud*. Volumen XV. Buenos Aires & Madrid: Amorrortu.

— (1921). *Psicología de las Masas y análisis del Yo*. Buenos Aires: Amorrortu.

FREUD, Sigmund (1929) “El Malestar en la Cultura” Cap. II, p. 3. Recuperado de: <http://dspace.utalca.cl:8888/bibliotecas/librodot/MalestarenlaculturaEl.pdf>

GUERRA, P. (2010). *La economía solidaria en Uruguay. Caracterización de sus emprendimientos y opinión de los trabajadores autogestionados*. Montevideo: Ed. Colping.

— (2012). Las legislaciones sobre economía social y solidaria. Casos latinoamericanos y europeos. *Documento de Trabajo Nº 4*, Carrera de Relaciones Laborales. Montevideo: Facultad de Derecho, Udelar.

— (2013). Autogestión empresarial en Uruguay. Análisis de caso del FONDES. *Documento de Trabajo Nº 1*, Cap. 1, Sociedad Autogestionaria y Empresa Autogestionada. Montevideo: Facultad de Derecho, Udelar.

GONZÁLEZ SIERRA, Y. (1994). *Los Olvidados de la tierra*. Montevideo: Ed. Nordan.

BERTOGLIO, J. (1982). *Anatomía de la empresa: Una teoría general de las organizaciones sociales* (4^{ta} edición), pág. 90. México: Ed. Noriega. Recuperado de: https://es.wikipedia.org/wiki/Frederick_Winslow_Taylor

LAPLANCHE, J., PONTALIS, J., BERTRAND (1983). *Diccionario de psicoanálisis*. Barcelona: Ed Labor S.A.

LOZADA INFANTE, Y. M., (2011). *Asociaciones Cooperativas*. Investigadora en Ciencias Sociales del Postgrado de Derecho Mercantil de la Facultad de Ciencias Jurídicas de La Universidad de Los Andes.

Recuperado de: <http://erevistas.saber.ula.ve/index.php/commercium/article/view/3819/3655>

MANUAL para Cooperativas de Trabajo Asociado. Bases para la organización de una cooperativa de producción. Recuperado de: <http://www.fcpcu.coop/fr/documentos/publicaciones/MANUAL%20para%20cooperativas%20de%20trabajo%20asociado.pdf>

MARCUSE, H., (1954). *El hombre unidimensional. Ensayo sobre la ideología de la sociedad industrial avanzada. El compromiso histórico de la filosofía*. Boston: Bacon Press.

MARTÍ, Juan Pablo, (2006). *Recuperación de empresas en Argentina y Uruguay. Retos y desafíos en la relación entre empresas recuperadas y movimiento sindical*. Programa de Historia Económica y Social de la Facultad de Ciencias Sociales. Montevideo: Udelar. Recuperado de: <http://blogs.univ-tlse2.fr/cerises/files/atelier-n3/empresasrecuperadasymovimientosindicalJPMarti.pdf>

— (2013) *Globalización, transformaciones en el mundo del trabajo y cooperativa de trabajadores. La recuperación de empresas en Uruguay y Argentina*, Cap. 8, p. 182. Recuperado de: http://www.universidad.edu.uy/pmb/opac_css/doc_num.php?explnum_id=323

— (2011). Legislación y formato del cooperativismo en Uruguay. Esfuerzos fragmentarios, espasmódicos y reactivos. *Revista Estudios cooperativos Vol 16 (Nº 2)*, 10-26.

Marx, K. (1954). El trabajo enajenado. *Manuscritos: economía y filosofía*. Editorial Madrid

Recuperado de:

http://escuela2punto0.educarex.es/Humanidades/Etica_Filosofia_Ciudadania/caminos_felicidad/bach/text8.pdf

MENDES, V., y ROMERO, M. (2011). Economía social y solidaria. Concepto y políticas públicas en Uruguay. *Informe de Consultoría para el MIDES*. Montevideo: Mimeo.

MENDY, M. (2004). *Las empresas recuperadas por los trabajadores, elementos para comprender la experiencia uruguaya*. Unidad de Relaciones y Cooperación con el Sector Productivo Servicio Central de Extensión y Actividades en el Medio. Montevideo: Udelar.

- MORENO, D. (2009). El nuevo régimen jurídico de las cooperativas en el Uruguay. *Revista de Estudios Cooperativos*, año 14 (Nº 1). Montevideo: UEC, SCEAM, Udelar.
- PÉREZ, C. A. (2002). Sobre la metodología cualitativa. *Revista española* Vol. 76 (Nº 5), págs. 373, 374. Recuperado de: <http://www.scielo.org/pdf/resp/v76n5/editorial.pdf>
- RAZETO, Luis (1984). Economía de Solidaridad y Mercado Democrático. Libro II. *Crítica de la Economía, Mercado Democrático y Crecimiento*. Santiago de Chile: Ediciones Pet.
- (2002). Las empresas alternativas (Cap. II, pág. 3). Montevideo: Ed. Nordan-Comunidad. Recuperado de: <http://dSPACE.UTALCA.CL:8888/bibliotecas/librodot/MalestarenlaculturaEl.pdf>
- RIEIRO, A. (2006). Recuperando el trabajo en economías dependientes: Uruguay un modelo de desarrollo por armar. Informe final del concurso: *Transformaciones en el mundo del trabajo: efectos socioeconómicos y culturales en América Latina y el Caribe*. Programa Regional de Becas CLACSO.
- Disponibile en: <http://bibliotecavirtual.clacso.org.ar/ar/libros/becas/2005/2005/trabjov/rieiro.pdf>
- ROMERO, M., TUIMIL, C. (2011). Administración en contextos específicos. Cooperativas. Unidad temática 12. Montevideo: Cátedra de Administración General, FCEyA, Udelar.
- SARACHU, G. (2011). Poder hacer autogestión: desafíos y rupturas necesarias desde las experiencias asociativas populares. En Acosta, Y., Falero, A., Rodríguez, A., Sans, I, y Sarachu, G. (coordinadores). *Pensamiento crítico y sujetos colectivos en América Latina: perspectivas interdisciplinarias*. Montevideo: Ediciones Trilce.
- TABO, J. (2007). *Entrevista. Devenires de la Clínica*. Montevideo: Psicolibros.
- TAYLOR, F. (1911). *Teoría y gestión. Principios fundamentales*. Recuperado de: http://contenidosdigitales.ulp.edu.ar/exe/teoria_y_gestion/taylor_principios_fundamentales.html
- ULLOA, F. (1973). *Psicología clínica de adultos*. Bs. As.: Sigla
- UNIDAD de ESTUDIOS COOPERATIVOS (2013). La autogestión en el marco del segundo gobierno del Frente Amplio. La impronta del presidente Mujica y el FONDES. *Revista Estudios Cooperativos* (Nº 18). Montevideo.
- (1964). *Método Clínico en Psicología*. Bs. As.: Ed. Universidad Nacional de Buenos Aires.
- WEISZ, C. B. (2013). Obstáculos y facilitadores de la autogestión. *Revista Estudios Cooperativos*, Año 18 (Nº 1 y 2).
- (2012): *Obstáculos y facilitadores psico-socio-simbólicos en las ocupaciones autogeneradas y autogestionadas colectivamente*. INCOOP, UEC, CSEAM. Recuperado de: <http://www.fcs.edu.uy/pagina.php?PagId=1236#MSTUTOR>